

**Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа № 1»  
Копейского городского округа**

**СОГЛАСОВАНО**  
на общем собрании трудового коллектива  
«19» 03 20 18.



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МУДО ДМШ № 1 КГО  
Смолянова И.В.  
Приказ № 3/п от «09» 03 20 18

**Положение об общем собрании трудового коллектива работников  
Муниципального учреждения дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа №1»  
Копейского городского округа**

- Дает рекомендации по вопросам, касающимся Уставов Учреждения, ликвидации и реорганизации;
  - Принимает коллективный договор, условия внутреннего трудового распорядка Учреждения;
  - Принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками, включая инструкцию по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
  - Принимает локальные нормативные акты, касающиеся о премиальном, социальном, материальном и мерах поощрения работников и об увольнении;
  - Дает рекомендации по формированию плана финансового обеспечения деятельности Учреждения, заслушивает отчет директора о его исполнении;
  - Целевое положение о социальной поддержке работников и решение о материальной поддержке работников Учреждения;
  - Определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, включила в положение об оплате труда и стимулировании работников;
  - Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, возникающие об общем собрании и рассмотрению либо вынесению за его рассмотрение. Директором Учреждения. По инициативе директора Учреждения на рассмотрение могут быть вынесены и другие вопросы.
- 3. Организация деятельности Общего собрания**
- 3.1. В состав Общего собрания входят все работники МУДО ДМШ № 1 КГО, выполняющие в учреждении по основному месту работы.
- 3.2. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание собрания организовано, если на нем присутствуют более половины работников Учреждения.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МУДО ДМШ № 1 КГО и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из коллегиальных органов управления МУДО ДМШ № 1 КГО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива в МУДО ДМШ № 1 КГО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным и местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МУДО ДМШ № 1 КГО и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.4 Целью деятельности Общего собрания является общее руководство в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МУДО ДМШ № 1 КГО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МУДО ДМШ № 1 КГО (далее Учреждение).

## **2. Компетенция Общего собрания**

Общее собрание Учреждения в рамках своей компетенции:

- Определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- Дает рекомендации по вопросам изменения Устава Учреждения, ликвидации и реорганизации;
- Принимает коллективный договор, правила внутреннего распорядка Учреждения;
- Принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- Принимает следующие локальные акты: положение о педагогическом совете, положение о мерах поощрения работников и обучающихся;
- Дает рекомендации по формированию плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет директора о его исполнении;
- Принимает положение о социальной поддержке работников и решения о социальной поддержке работников Учреждения;
- Определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием к рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Учреждения. По инициативе директора Учреждения на рассмотрение могут быть вынесены и иные вопросы.

## **3. Организация деятельности Общего собрания**

3.1. В состав Общего собрания входят все работники МУДО ДМШ № 1 КГО, работающие в учреждении по основному месту работы.

3.2. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствуют более половины работников Учреждения.

3.3. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О повестке, времени и месте его проведения должно быть объявлено не позднее, чем за 7 дней.

3.4. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения собрания по отдельным вопросам его исключительной компетенции, может приниматься большинством голосов 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

3.5. Коллегиальные органы управления Учреждения (Общее собрание) вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения, добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

3.5. Коллегиальные органы управления Учреждения (Общее собрание) несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МУДО ДМШ № 1 КГО. Ответственность членов коллегиальных органов (Общего собрания) устанавливается статьей 53.1 Гражданского Кодекса Российской Федерации.

3.6. Коллегиальные органы управления Учреждения (Общее собрание) вправе выступать от имени учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанного органа директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

3.7

#### **4. Делопроизводство**

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

4.2. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Собрание, предложения и заключения членов Собрания.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.